



Liderazgo



¿ Qué es ?

- ▶ Competencia personal para encontrar metas específicas y saber comunicarlas de tal manera que las personas implicadas se sientan comprometidas y en complicidad con las mismas.



Corriente

liderazgo transformador

Liderar

- Liderar es un gesto de gratitud y servicio hacia los demás que viene acompañado de una complicidad fantástica con el líder y con la virtud de saber que cuando uno trabaja bajo el paraguas del liderazgo, el potencial de nuestras habilidades se multiplica de forma exponencial.





Liderazgo Situacional

- ▶ modelo desarrollado por Hersey y Blanchard
 - ▶ Interacción - Supervisión
 - ▶ Puntos de inflexión
 - ▶ Comportamiento de Dirección u orientación a la tarea
 - ▶ Comportamiento de apoyo u orientación a las personas

Comportamiento de Dirección u orientación a la tarea

Veamos algunas de las características principales de este estilo:

Establecer metas y estándares

Desarrollar planes de acción

Establecer prioridades de trabajo

Fijar fechas límite

Establecer un sistema de supervisión

Mostrar o decir cómo se realiza el trabajo

Describir el papel del colaborador

Supervisar los progresos de cerca

Estructura

Control

Supervisión

Comportamiento de apoyo u orientación a las personas

Veamos las características de este tipo de comportamiento:

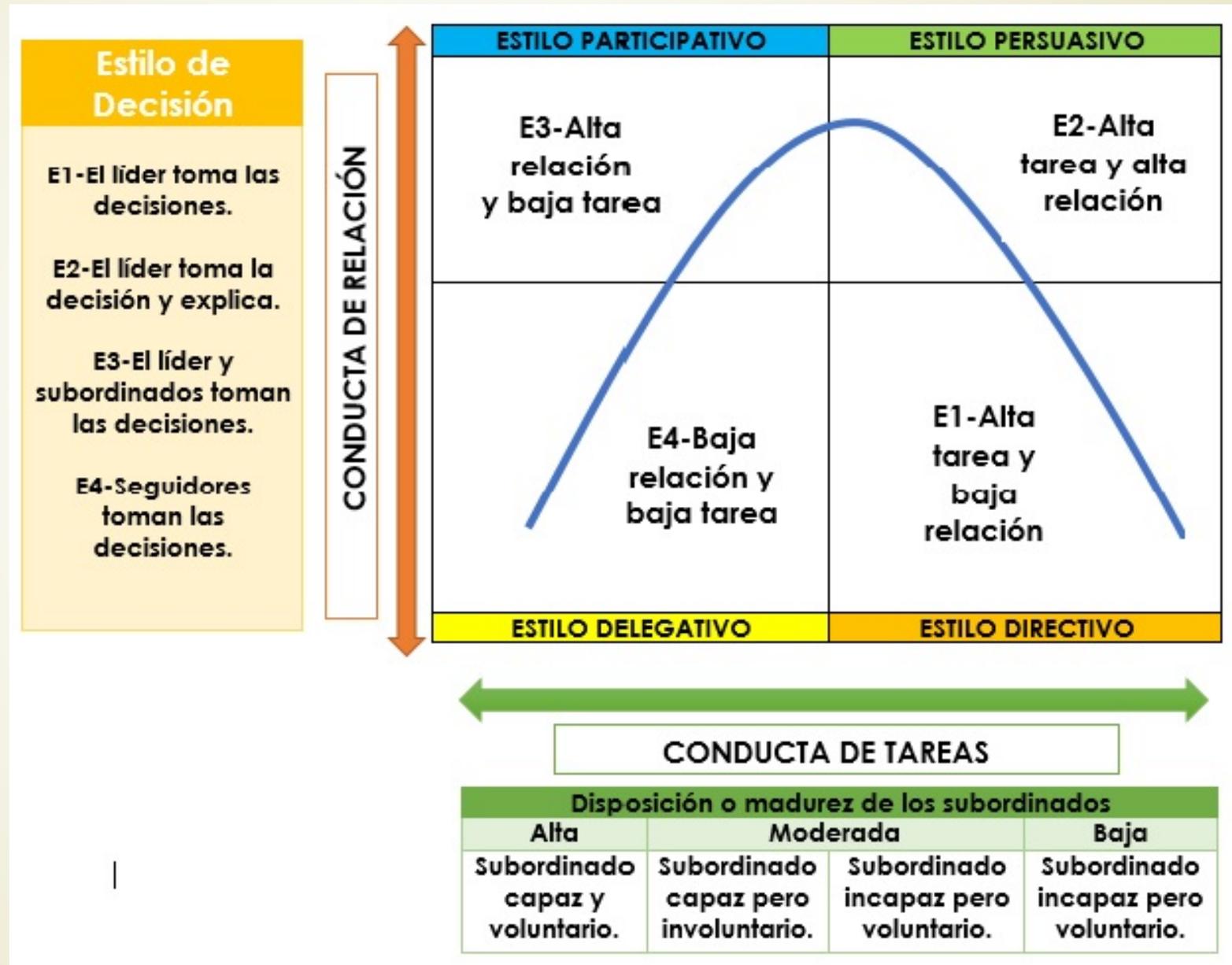
- Escuchar los problemas de los colaboradores
- Reconocer y Alabar los resultados
- Pedir Sugerencias
- Motivar y Apoyar a los colaboradores
- Explicar por qué la tarea es importante
- Mostrar o decir cómo se realiza el trabajo
- Mostrar información sobre sí mismo
- Facilitar la resolución de problemas

Reconocimiento

Escucha

Felicitación

Liderazgo Situacional



Estilos de liderazgo

