**TAREA DE EMPRENDIMIENTO NRO. 3**

**TEMA: Tipos de personalidad**

El Indicador de Myers-Briggs utiliza cuatro dicotomías con dos extremos cada una para estudiar la personalidad. Estos factores son los siguientes:

* Extraversión (E) o Intraversión (I)
* Intuición (N) o Sensación (S)
* Pensamiento (T) o Sentimiento (F)
* Juicio (J) o Percepción (P)

Cada persona responde a las cuestiones que le son planteadas en el test reflexionando acerca de su manera de ser, pensar y sentir, lo cual hace que esta sea una herramienta de medición basada en la introspección. A partir de estas respuestas, se agrupan los datos obtenidos y de este modo se establece cuál de los 16 tipos de personalidad sirve para describir mejor la manera de ser y las preferencias de uno mismo.

**Analistas**

### Arquitectos: INTJ (Introverted Intuitive Thinking Judging)

**Un tipo de personalidad orientado hacia la resolución de problemas específicos a partir del razonamiento analítico**. Las descritas por esta categoría son personas muy centradas en sus propias ideas y teorías acerca del funcionamiento del mundo, lo cual significa que analizan su entorno centrándose en sus ideas sobre cómo opera este. Son conocedoras de sus propias capacidades y confían en su propio criterio, aunque este vaya en contra de algunos superiores.

Es muy frecuente que lleguen a ser expertas en un ámbito de conocimiento muy específico, ya que les gusta tener el suficiente conocimiento sobre algo como para poder tener en cuenta todos los factores que entran en juego en su funcionamiento y, a partir de ahí, saber lo que se puede hacer o lo que pasará en el futuro.

### Lógico: INTP (Introverted Intuitive Thinking Perceiving)

**Uno de los 16 tipos de personalidad más definido por la propensión a la reflexión**. A estas personas les gustan las teorías con capacidad para explicar todo lo que puede ocurrir en un sistema, y su [tendencia hacia el perfeccionismo](https://psicologiaymente.net/personalidad/personalidad-perfeccionista-desventajas) hace que corrijan a los demás en múltiples ocasiones. Valoran más la exactitud en términos teóricos que el pragmatismo y la resolución de problemas concretos.

### Comandante: ENTJ (Extraverted Intuitive Thinking Judging)

**Este es uno de los 16 tipos de personalidad más relacionados con el liderazgo y el asertividad**. Las personas descritas por esta categoría son comunicativas, de pensamiento ágil y analítico y predispuestas a encabezar equipos y organizaciones. Se adaptan bien al cambio y hacen que sus estrategias también se amolden cada vez que el entorno varía. Además, casi siempre saben cómo explicar sus proyectos o historias de manera que resulten de interés para el resto, lo cual los convierte en comerciales muy aptos.

### Innovador: ENTP (Extraverted Intuitive Thinking Perceiving)

**Personas especialmente movidas por la curiosidad y por los retos** que para ser resueltos requieren afrontar preguntas intelectualmente estimulantes. Su agilidad mental y su facilidad para detectar inconsistencias lógicas hace de ellas personas predispuestas a interesarse por la ciencia o la filosofía. Además, su tendencia a mostrarse competitivas las vuelve personas muy activas durante el día, siempre intentando llegar a soluciones innovadoras a problemas complejos.

**Diplomáticos**

### Abogado: INFJ (Introverted Intuitive Feeling Judging)

**Personas muy sensibles, reservadas y movidas por unos ideales muy definidos** y que, además, sienten la necesidad de hacer que los demás también se beneficien de estos ideales. Esto hace que sean propensas tanto a la reflexión como a la acción, lo cual puede llegar a suponer tanto trabajo que se sobrecargan por tener demasiadas responsabilidades. Muestran una gran capacidad para interpretar exitosamente los estados mentales de los demás y tratan de utilizar esta información para ayudarlas antes de que la otra persona se lo pida.

### Mediador: INFP (Introverted Intuitive Feeling Perceiving)

**Menos moralistas que los INFJ, los INFP también se preocupan mucho por ayudar a los demás** desde su posición de personas reservadas. Muestran una sensibilidad estética y artística que las vuelve creativas.

### Protagonista: ENFJ (Extraverted Intuitive Feeling Judging)

**Personas que aprenden constantemente acerca de todos los ámbitos del conocimiento** (o una buena parte de ellas) y ayudan a aprender a las demás, guiándolas en su propia evolución. Les gusta ofrecer tutela y consejo, y son muy buenas influyendo en la conducta de los demás. Se centran en sus valores e ideales y hacen lo posible por mejorar el bienestar del mayor número de personas a través de sus ideas y sus acciones.

### Activista: ENTP (Extraverted Intuitive Thinking Perceiving)

**Personas especialmente movidas por la curiosidad y por los retos** que para ser resueltos requieren afrontar preguntas intelectualmente estimulantes. Su agilidad mental y su facilidad para detectar inconsistencias lógicas hace de ellas personas predispuestas a interesarse por la ciencia o la filosofía. Además, su tendencia a mostrarse competitivas las vuelve personas muy activas durante el día, siempre intentando llegar a soluciones innovadoras a problemas complejos.

**Centinelas**

### Logista: ISTJ (Introverted Sensing Thinking Perceiving)

**Un tipo de personalidad definido por su fuerte sentido de la moralidad y del deber**. Les gusta planear e implementar sistemas de reglas que permitan que equipos y organizaciones funcionen con una clara lógica y orden. Dan un gran valor a las normas y a la necesidad de que la realidad se corresponda con cómo deberían ser las cosas. Aunque son personas introvertidas, no rehúyen la interacción con los demás.

### Defensor: ISFJ (Introverted Sensing Feeling Judging)

**Son personas definidas principalmente por sus ganas de proteger y ayudar a los demás** y, en definitiva, de resultar confiables para los otros. Se esfuerzan por hacer todo lo que se espera de ellas, pero no tienen grandes aspiraciones ni se muestran muy ambiciosas. Tienden a pensar que es malo pedir compensaciones o aumentos a cambio de los sacrificios que realizan a la hora de trabajar, ya que este debería ser una meta en sí.

### Ejecutivo: ESTJ (Extraverted Sensing Thinking Judging)

**Personas a las que les gusta tener el control sobre lo que ocurre a su alrededor**, siempre buscan la manera de que todo funcione como debe y, si es necesario, la implementan ellos mismos.

### Cónsul: ESFJ (Extraverted Sensing Feeling Judging)

**Se trata de personas muy volcadas en la atención de la necesidad de los demás**, especialmente si forman parte de su círculo cercano: familia y amistades. Por eso siempre que pueden prestan su ayuda y procuran que sus círculos sociales cercanos permanezcan siempre estables y con buena salud. Por eso tienden a evitar que aparezcan conflictos fuertes y se muestran diplomáticas cuando hay choques de intereses.

**Exploradores**

### Virtuoso: ISTP (Introverted Sensing Thinking Perceiving)

**Se trata de personas reservadas, orientadas a la acción y a las soluciones prácticas ante problemas del día a día**. También son definidas por su tendencia hacia el pensamiento lógico y su espontaneidad y autonomía. Les gusta explorar entornos y descubrir modos en los que se puede interactuar con ellos.

### Aventurero: ISFP (Introverted Sensing Feeling Perceiving)

**Personas que viven totalmente en el aquí y el ahora, en constante búsqueda de la novedad y de las situaciones sensorialmente estimulantes**. Son reservadas, pero también alegres, espontáneas y cálidas con sus amistades. Tienen un especial talento en el mundo de las artes.

### Emprendedor: ESTP ((Extraverted Sensing Thinking Perceiving)

**Las personas que pertenecen a esta categoría son espontáneas, alegres y activas**, pero al igual que lo que ocurre con los ESTJ, tienden a ejercer dominio sobre los demás, en este caso a través de su capacidad de observación y su carisma.

### Animador: ESFP (Extraverted Sensing Feeling Perceiving)

**Se trata de personas alegres y espontáneas que disfrutan entreteniéndose y entreteniendo a los demás**. La diversión es uno de los pilares más importantes de sus vidas, y son de trato cercano y [temperamento](https://psicologiaymente.net/personalidad/temperamentos-ser-humano) cálido. Aman la novedad y hablar acerca de experiencias personales.

**Bibliografía**

<https://www.16personalities.com/es/descripcion-de-los-tipos>

<https://lamenteesmaravillosa.com/los-8-tipos-de-personalidad-segun-carl-jung/>